

1990* DISCIPLIN

lok
B. 192/10
Hud
P

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KARYAWAN KARYAWAN PT. RENGGANIS PERDANA
ARGONINDO DI SURABAYA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



DIAJUKAN OLEH :
SYAMSUL HUDA
No. Pokok : 049812380

K E P A D A
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2004

Surabaya, 4 - 5 - 2009

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra. Ec. PRAPTINI YULIANTI, MSi
NIP. 132086405



SKRIPSI

**PENGARUH FAKTOR-FAKTOR DISIPLIN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. RENGGANIS PERDANA
ARGONINDO DI SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH:

SYAMSUL HUDA

049812380

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH:

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec. PRAPTINI YULIANTI, MSI
NIP. 132086405

TANGGAL 12 Juni 2004

KETUA PROGRAM STUDI



Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE
NIP. 130604268

TANGGAL 12 Juni 2004

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang penting bagi perusahaan, dengan pengelolaan yang tepat maka sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan dapat dipergunakan secara optimal untuk mencapai keberhasilan perusahaan. Walaupun demikian hal itu tidak banyak berarti apabila tidak disertai dengan adanya peningkatan kedisiplinan dari sumber daya manusia tersebut sebagaimana yang dibahas oleh Hasibuan (2002:192). Oleh karena itu, penulis mencoba untuk meneliti pengaruh dari faktor-faktor disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan.

Variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah variabel kesejahteraan (X_1), pemahaman tentang ancaman (X_2) ketegasan pimpinan (X_3), tujuan dan kemampuan (X_4), dan teladan pimpinan (X_5) sebagai variabel bebasnya, sedangkan variabel terganggunanya adalah prestasi kerja karyawan PT. Rengganis Perdana Argonindo di Surabaya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh faktor-faktor disiplin kerja yang terdiri dari kesejahteraan, pemahaman terhadap ancaman, ketegasan pimpinan, tujuan dan kemampuan, dan teladan pimpinan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Rengganis Perdana Argonindo di Surabaya, dan untuk mengetahui manakah diantara kelima faktor disiplin kerja tersebut yang mempunyai pengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Rengganis Perdana Argonindo di Surabaya.

Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, dan hasil dari penelitian ini adalah :

$$Y = 0,742 + 0,310 X_1 + 0,581 X_2 + 0,253 X_3 + 0,387 X_4 + 0,563 X_5 + e$$

Berdasarkan analisis data yang diperoleh dengan bantuan software SPSS 11.00 for Windows didapatkan hasil nilai korelasi (R) adalah 0,774 yang menunjukkan hubungan positif yang kuat antara kelima variabel yang mempengaruhi disiplin kerja secara bersama-sama terhadap prestasi kerja dan nilai $R^2 = 0,599$ menunjukkan 59,9 % prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh faktor-faktor tersebut diatas, sedangkan sisanya 41,1 % dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel yang diamati. Berdasarkan uji F (simultan) yang dilakukan diperoleh nilai F_{hitung} sebesar = 7,018 lebih besar dari nilai F_{tabel} sebesar = 2,60. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kesejahteraan, pemahaman terhadap ancaman, ketegasan pimpinan, tujuan dan kemampuan, dan teladan pimpinan secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Rengganis Perdana Argonindo di Surabaya. Berdasarkan uji t (parsial) diketahui bahwa faktor pemahaman terhadap ancaman t_{hitung} sebesar 5,426 dengan nilai signifikansi 0,002 lebih besar dari t_{tabel} 2,060. hal ini menunjukkan bahwa faktor pemahaman terhadap ancaman mempunyai pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Rengganis Perdana Argonindo di Surabaya dari pada faktor-faktor disiplin kerja yang lain.